

2017 大学経営における人事労務研究会

大学経営において学生数の減少は大きな課題ですが、8月に政府は23区内の大学定員増加を原則として認めない方針を打ち出しました。大学に大きな制限が課せられましたが、一方では有期雇用の無期転換権の行使が来年4月からスタートします。非常勤講師やパート、アルバイト等の有期雇用の雇用については、「調整可能な労働力」としてのとらえ方を全面的に見直す事になりました。クロスポイントメントの新しい雇用形態なども提唱される中、人的資源の活用を更に一歩進めた人事制度改革を提唱致します。

- 日 時 2017年11月17日(金) ■開 場 12:30 開 会 13:00 閉 会 16:30
- 会 場 ビジョンセンター田町 406 ■参加費 16,200円/2名まで
最寄り駅：JR、地下鉄 田町駅 ※顧問校、契約校は2名招待 *ポイント利用可
- 主 催 株式会社 プロサーブ 東京都中央区銀座6-6-1 銀座風月堂ビル5F

大学経営にイノベーションを！ — 更なる発展への提言 —



第1部 基調講演 「雇用環境の変革に伴う大学組織の活性化」

13:10-14:00 ～組織成長のための多元的人材活用の展望～

株式会社プロサーブ 代表取締役 田中 信雄



第2部 講演 「有期雇用の多様化と雇用制度の再構築」

14:10-15:00 ～福祉的雇用管理から能動的な雇用管理へ～

シニアコンサルタント 小林 武志
特定社会保険労務士、セクハラ・パワハラ防止コンサルタント



第3部 講演 「人事(評価)制度と人材育成をつなぐもの」

15:30-16:10

これからの日本の未来を支えていく学生と、その支援の礎(いしずえ)となる【職員】の大きな成長は、大学の最大必須要素です。カレイド・コンパスによる科学的根拠に基づき、国内外業の数多くの経営支援実績を持ち、そのキャリアを日本の大学の成長に活かしたいと考えています。人事制度を「真の成長ツール」として機能させるには、どうすればいいのか？ まず扉を開けるところからお話したいと思います。

パートナーコンサルタント 田中 ちひろ 氏
株式会社ヒューマンスキル・アカデミー 代表取締役社長

(株)プロサーブは学校経営を人事・労務の両面から強力にサポートいたします。
首都圏の大学及び中高校の労務顧問として現在約70校の実績を携えております。

(株)プロサーブ 大学研究会事務局
TEL 03-5537-6780 daigaku@pro-sv.jp

FAX → 03-5537-5281

PDF → daigaku@pro-sv.jp

学校名			TEL	()
			FAX	()
ご出席者	お役職		お役職	
	お役職		お役職	
ご住所	〒 -			
学生	名 教員	名 職員	名	事務局 受付No. -

お振込先 三菱東京UFJ銀行 横浜支店 普通口座4666306 口座名義 株式会社プロサーブ
お振込締切 11月14日(火) ※お振込手数料はご負担いただきますようお願いいたします。キャンセルは11月15日まで受付です。